

PERSBERICHT

Arbeidsmarktverkenning 2015-2020

donderdag 24 februari 2011

Arbeidsmarkt bottleneck of bron van vernieuwing?

Dat is de titel van de Arbeidsmarktverkenning 2015 die SER Brabant samen met UWV Werkbedrijf en PSW Arbeidsmarktadvies heeft opgesteld. Belangrijkste conclusie: bij ongewijzigd beleid wordt de arbeidsmarkt dé bottleneck voor de Brabantse economie, want het personeelstekort – dat nu al begint op te spelen in de zorg en techniek – kan de komende jaren sterk gaan oplopen.

Cijfers

SER Brabant gaat voor de periode 2011-2015 uit van een gematigde economische groei van gemiddeld 1,5% en verwacht een banengroei van ca. 30.000. De banenmotor komt vooral vanaf 2013 goed op gang in Brabant. In de komende vijf jaar gaat de beroepsbevolking per saldo met slechts 18.000 personen toenemen, de periode daarna (2015-2020) loopt dit verder terug (15.000). Dit als gevolg van de sterk toenemende uittreding van de ouderen (babyboomers).

Deze cijfers betekenen dat er uitgaande van een gemiddelde economische groei van ca. 1,5% in 2015 al snel een tekort zal zijn van 10.000 personen, bij een hogere economische groei (2%) kan dat echter oplopen naar 25.000. Hamvraag is of we die arbeidskrachten van buiten halen of er in gaan slagen een deel van het beschikbare arbeidspotentieel te benutten. Het zijn vooral de 55-plussers (arbeidsdeelname nu 39 %) en de laagopgeleiden (nu 45 %) die nog in grote getale beschikbaar zijn. Dat zal echter niet altijd soelaas bieden, er zal ook een heldere arbeidsmigratiekoers moeten worden uitgezet, zowel gericht op de werving van arbeidskrachten uit Nederland als uit het buitenland.

Kwalitatieve veranderingen (transities)

Wat het extra gecompliceerd maakt is dat de arbeidsmarkt de komende jaren niet alleen cijfermatig, maar ook sterk in kwalitatieve zin gaat veranderen. De SER wijst op een viertal dynamieken die, al dan niet in samenhang, voor veranderingen gaan zorgen: veranderingen in bedrijven en sectoren, veranderende voorkeur mensen, veranderende arbeidsvraag en veranderend arbeidsaanbod. Denk daarbij aan trends als flexibilisering, zzp'ers, het Nieuwe Werken of de soft skills die ook bij de Brabantse bedrijven en werknemers sterk aan belang winnen.

De boodschap

De boodschap voor de sleutelspelers op de arbeidsmarkt (bedrijven, onderwijs, overheid) luidt: gebruik de relatieve 'adempauze' van de komende paar jaar om orde op zaken te stellen en met een stevige en vernieuwende aanpak te komen. Daarbij zijn de regio's aan zet en moet de economische agenda leidend zijn. Bedrijven en onderwijsinstellingen zijn in de visie van de SER de hoofdrolspelers, er liggen vooral kansen door aan te sluiten bij de economische clusters. Wel ligt de lat hoog, want oude oplossingen zullen niet meer blijken te werken. Als er echter één regio is waar dat mogelijk is dan is het Brabant, zie ook het feit dat in Brabant de deeltijd-WW en de kenniswerkersregeling is uitgevonden.

Opgaven voor Brabant

De Arbeidsmarktverkenning schetst de volgende opgaven voor Brabant:

- 1) Regionale systeemaanpak bevorderen (Economie-Onderwijs-Arbeid)
- 2) Onderwijsaanbod (MBO, HBO, WO) scherper richten op vraag
- 3) Arbeidsmigratie (internationale arbeidsmarkt)
- 4) Nieuwe arrangementen

Landelijke agenda

Belangrijk is dat de regionale ambities worden ondersteund door de landelijke agenda. Op dat punt maakt SER Brabant aantal kritische kanttekeningen bij de actuele situatie:

- bezuinigingen beroepsonderwijs (afschaffing bekostiging 30plus onderwijs)
- financiering startkwalificaties werkzoekenden
- regelgeving internationale kenniswerkers
- flexibilisering en sociale zekerheidssysteem

Informatie: Leo Dubbeldam, secretaris SER Brabant (073-680.6660 / 06-5135.1741)

's-Hertogenbosch, 24 februari 2011

